



COMUNE DI SEGUSINO

Provincia di Treviso

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

| | |
|--|--|
| N° 22 DATA 03-02-2021 | OGGETTO: REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE, INTEGRITA' E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE E DEL SISTEMA PREMIALE: MODIFICHE. |
| | |

L'anno duemilaventuno, il giorno tre del mese di febbraio, dalle ore 10:00, nella Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano presenti:

| | | |
|----------------------|------------------|-----------------|
| PAULON GLORIA | Sindaco | Presente |
| VERRI STEFANO | Assessore | Presente |
| LONGO DIEGO | Assessore | Presente |

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Presiede la seduta il Sindaco PAULON GLORIA.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale BRUNO MANUEL.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a discutere e deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

OGGETTO: REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE, INTEGRITA' E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE E DEL SISTEMA PREMIALE: MODIFICHE.

LA GIUNTA

PREMESSO CHE in data 22.6.2017 è entrato in vigore il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 recante Modifiche al D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale nr. 9 del 29.01.2019 concernente “Approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance in attuazione del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 74 recante modifiche al D.Lgs. 27 ottobre 2009 nr. 50” relativo alla

“Disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale”, allegata al Regolamento vigente per l’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che il Comune di Segusino deliberazione di Giunta Comunale n. 85, in data 11.11.2011 ha aderito alla gestione associata della misurazione e valutazione della performance, della trasparenza e dell’anticorruzione, nell’ambito della quale è stato individuato in forma associata l’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV associato);

EVIDENZIATO che a seguito confronto con le OO.SS., avvenuto su loro richiesta presentata all’Unione Montana Feltrina in data 19.11.2020, sono state apportate alcune ulteriori modifiche al Regolamento sulla disciplina, misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale;

DATO ATTO che l’O.I.V. ha accolto la richiesta sindacale di innalzare da 2/5 a 3/5 il punteggio minimo per la sufficienza della scheda di valutazione dellaperformance individuale; conseguentemente si è innalzato a 50/100 il punteggio minimo complessivo (performance organizzativa + performance individuale) al di sotto della quale la valutazione è da considerare negativa e sono stati conseguentemente modificati i punteggi minimi per l’attribuzione della posizione di risultato ai dirigenti/titolari di posizione organizzativa;

ATTESO inoltre, che per facilitare la distribuzione dell’incentivo in misura proporzionale alla valutazione conseguita tale Organismo ha ritenuto di allegare al regolamento, in sostituzione della precedente scheda di valutazione dei collaboratori, una nuova scheda in formato excel; la scheda in questione è suddivisa in due sezioni: scheda di valutazione della performance organizzativa e scheda di valutazione della performance individuale. La prima sezione è stata a sua volta suddivisa in due parti:

- nella prima parte, il responsabile del servizio valuta complessivamente l’obiettivo e l’apporto di ogni singolo dipendente coinvolto nella realizzazione dello stesso, visto in relazione agli altri colleghi partecipanti al raggiungimento dell’obiettivo. La somma dei valori di partecipazione individuale per ogni obiettivo deve dare 100. Tale parte permette di calcolare l’incentivo dovuto ai singoli dipendenti per la performance organizzativa;
- nella seconda parte il responsabile del servizio valuta l’impegno profuso dal singolo dipendente nella realizzazione dell’obiettivo: il punteggio viene dato individualmente in relazione all’impegno di ciascun dipendente sugli obiettivi che gli sono assegnati, valorizzando in sessantesimi a prescindere dal numero degli obiettivi attribuiti e dal numero di partecipanti al singolo progetto. Tale valutazione, relativa alla performance organizzativa, viene effettuata al solo fine dell’attribuzione del punteggio complessivo e non dell’incentivo economico.

CONSTATATO quindi che l'allegata proposta di modifica del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, predisposta dall'OIV associato in collaborazione con l'ufficio di supporto e i Segretari Comunali degli Enti aderenti, risulta composta dai seguenti documenti, allegati alla presente deliberazione comunale:

1. Disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale;
2. Allegato A: sistema di valutazione della performance dei titolari di posizione organizzativa;
3. Allegato B: Sistema di valutazione della performance dei collaboratori;
4. Allegato C: Metodo e criteri per la valutazione del Segretario Comunale (ex Allegato E) D.G.C nr. 9 del 29.01.2019);
5. Appendice 1: Piano della performance;
6. Appendice 2: Linee guida per la definizione del sistema di misurazione e valutazione dei comportamenti professionali;
7. Sub. a) Scheda di Valutazione posizioni organizzative;
8. Sub. b) Scheda di Valutazione individuale collaboratori,

APPURATO che vengono dal Regolamento stralciati i seguenti ex allegati:

9. Allegato C: Sistema di valutazione dei dipendenti attraverso forme di "produttività collettiva";
10. Allegato D: Sistema di valutazione dei dipendenti attraverso forme di specifica progettualità;

DATO ATTO che le modifiche sopraesposte costituiscono per l'anno 2021 aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance, ai sensi dell'art. 7 co. 1 del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. in data 26/10/2018, previo parere vincolante dell'OIV associato che si dà per assolto con la comunicazione in atti prot. 692 del 29.01.2021;

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione della nuova allegata Disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale:

TUTTO CIO' PREMESSO;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

ACQUISITI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, e del Regolamento dei controlli interni - D.L. 10.10.2012, n. 174, convertito in L. 07.12.2012, n. 213;

VISTI:

- le deliberazioni di Giunta Comunale n. 196, del 09.06.2007, ad oggetto "*Attribuzione dei poteri gestionali ai Responsabili dei Servizi*", e n. 50, del 19.08.2017, ad oggetto "*Definizione delle modalità di conferimento incarico di Posizione Organizzativa e determinazione delle retribuzioni di posizione e risultato*";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 28.10.2020 avente oggetto: "*Modifiche al piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 e alla dotazione organica*";

- il decreto Sindacale n. 01 del 05.01.2021 di nomina del responsabile dell'Area Tributi dal 01.01.2021 al 31.12.2021;
- il Decreto Sindacale n. 02 del 05.01.2021 di nomina del responsabile dell'Area Economica Finanziaria dal 01.01.2021 al 31.12.2021;
- il Decreto Sindacale n. 03 del 05.01.2021 di nomina del Responsabile dell'Area Tecnica del Comune di Segusino dal 01.01.2021 al 31.12.2021;
- il Decreto Sindacale n. 04 del 05.01.2021 di nomina del Responsabile dell'Area Amministrativa del Comune di Segusino dal 01.01.2021 al 31.12.2021;
- gli artt. 42, 48 e 107 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, e rilevato che nel caso di specie la competenza risulta ascrivibile alla Giunta Comunale;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) di approvare le modifiche, come meglio evidenziate in rosso, al nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance allegato al Regolamento vigente per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, composto dagli allegati elencati in premessa, i quali fanno parte integrante della presente deliberazione e sostituiscono la precedente disciplina;
- 2) di pubblicare il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance nell'apposito link dell'Amministrazione Trasparente;
- 3) di dare comunicazione a tutti i dipendenti dell'avvenuta approvazione della presente deliberazione.

Successivamente, **DICHIARA** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, a seguito separata votazione unanime espressa in forma palese, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

* * * * *

OGGETTO:REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE, INTEGRITA' E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE E DEL SISTEMA PREMIALE: MODIFICHE.

PARERI ART. 49 D.LGS. 267/2000 E REGOLAMENTO DEI CONTROLLI INTERNI - D.L. 174/2012, CONVERTITO IN L. 213/2012.

In riferimento alla proposta di deliberazione in oggetto indicata, si esprime

Parere: Favorevole in ordine alla regolarità tecnica, dando atto della completa istruttoria.

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO INTERESSATO
F.to FRANCESCHIN FERRUCCIO**

In riferimento alla proposta di deliberazione in oggetto indicata, si esprime

Parere: Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to FRANCESCHIN FERRUCCIO**

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to PAULON GLORIA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to BRUNO MANUEL

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia del presente verbale viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi, a norma dell'articolo 124, comma 1°, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

Segusino, 01-04-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to BRUNO MANUEL

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

Segusino, 12-04-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
BRUNO MANUEL

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo, composta di n. ___ fogli.

Segusino,



IL SEGRETARIO COMUNALE
BRUNO MANUEL